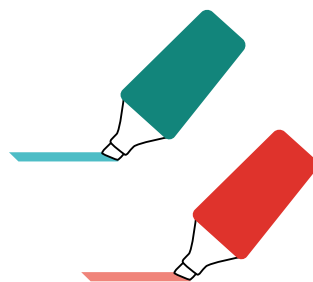


Wie kreislauffähig ist Ihre aktuelle Unternehmenskultur?



- 1 Nehmen Sie einen Leuchtstift zur Hand und markieren Sie – jeweils bis zur Hälfte des Kästchens – 10 Werte, die Ihrer Ansicht nach Ihre aktuelle Unternehmenskultur kennzeichnen.
- 2 Markieren Sie in einer anderen Farbe und in der zweiten Hälfte des Kästchens jene Werte, die wichtig sind, um Kreislaufwirtschaft in Ihrem Unternehmen maximal umzusetzen.
- 3 Sie würden gerne von der Ist-Beschreibung zur gewünschten Unternehmenskultur kommen? Senden Sie ein Foto Ihrer Ergebnisse an werte@sinnbildung.at. Gerne begleiten wir Sie, um Ihre Unternehmenskultur in Richtung Zukunftsfähigkeit und Nachhaltigkeit zu entwickeln.

Achtsamkeit	Freiwillige Arbeit	Mut
Agilität	Frustrationstoleranz	Nachhaltigkeit
An zukünftige Generationen denken	Führungsqualitäten	Neugier
Anpassungsfähigkeit	Fürsorge	Offene Kommunikation
Arbeitsplatzsicherheit	Geduld	Offenheit
Ästhetik/Schönheit	Gemeinsame Leitsätze	Persönlichkeitsentwicklung
Ausdauer	Gemeinsame Werte	Professionalität
Begeisterung	Gemeinsame Visionen	Positive Grundhaltung
Berufliche Weiterentwicklung	Gemeinwohlorientierung	Qualität
Bescheidenheit	Gesellschaftliches Engagement	Respekt
Beziehungen	Gesundheit	Risikobereitschaft
Creative-Commons-Lizenzen	Gewinn	Scheu vor Veränderung
Demut	Globales Denken	Sicherheit
Der/Die Beste sein	Humor/Spaß	Silodenken
Dialog	Initiative	Stolz
Diversity	Innovation	Tadel
Effizienz	Integrität	Teamarbeit
Ehrlichkeit	Informationen zurückhalten	Transparenz
Einbeziehen	Isolierung	Umweltschutz & Klimaschutz
Einsatzbereitschaft/Engagement	Klarheit	Umweltverantwortung
Entschlussfreudigkeit	Konfliktbewältigung	Unternehmergeist
Ergebnisorientierung	Kontinuierliches Lernen	Verantwortungsbewusstsein
Erfahrung	Kooperation	Verbindlichkeit
Ethisches Verhalten	Kreativität	Versöhnlichkeit
Etwas bewirken wollen	Lebensqualität	Vertrauen
Exzellenz	Leistungsorientierung	Weisheit
Fairness	Logistik	Wettbewerbsorientierung
Finanzielle Sicherheit	Macht	Wohlbefinden
Fokus auf Sinn und Zweck	Mitgefühl	Wohlstand
Fördern und entwickeln	Müheles mit Ungewissheit umgehen	Work-Life-Balance